

# Ploegverantwoordelijke



De provincie Antwerpen is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit voor de functie van **ploegverantwoordelijke** voor het EVAP Proefbedrijf Pluimveehouderij binnen het **Departement Economie, Streekbeleid en Europa**. Je zal werken op volgend adres: *Poel 77, 2440 Geel*.

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we de laureaat een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur** aanbieden.

De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die gedurende drie jaar geldig blijft. Gedurende deze periode worden alle gegevens van de geslaagde kandidaten bewaard. We zullen uit deze wervingsreserve putten voor toekomstige gelijkaardige vacatures bij het EVAP Proefbedrijf Pluimveehouderij.

## Wie zijn wij?

Binnen het **Departement Economie, Streekbeleid en Europa** zoeken we samen met lokale besturen en verenigingen naar de bovenlokale uitdagingen en noden binnen wonen, economie, arbeidsmarkt, innovatie, landbouw- en plattelandsbeleid. We bevorderen (intersectorale) samenwerking en gaan op zoek naar opportuniteiten om de publieke dienstverlening naar burgers, ondernemers en lokale besturen te verbeteren. We tonen de weg naar Europese fondsen en kijken over de grenzen heen.

Het **Proefbedrijf Pluimveehouderij** te Geel is het enige praktijkonderzoekscentrum voor pluimvee in Vlaanderen met een internationale uitstraling. Hiervoor beschikken wij over unieke hoogtechnologische infrastructuur voor leg- en vleeskippen, geschikt om onderzoeksresultaten en nieuwe technologieën te testen op grote schaal. Dagelijks worden er 31.000 legkippen en 44.000 vleeskippen verzorgd en opgevolgd door een team van onderzoekers en dierverzorgers. Wij leggen ons toe op praktijkgericht onderzoek om de pluimveesector in Vlaanderen competitief te houden en de pluimveehouders te behoeden voor onverwachte risico's. Wij reiken kennis aan aan de pluimveesector om een rendabele bedrijfstak te blijven die rekening houdt met de vragen die de maatschappij stelt met betrekking tot kwaliteit van kip en eieren, dierenwelzijn, diergezondheid en milieuvrijwaring.

Om het onderzoek gestalte te geven, zijn we op zoek naar een gemotiveerde ploegverantwoordelijke. De taak bestaat erin om een enthousiast team van dierverzorgers aan te sturen bij de uitvoering van hun taken zowel bij de vleeskuikens, bij de leghennen als op de bedrijfsterreinen. Samen met hen, geef je gestalte aan de onderzoeksprojecten. Met een toegewijd team van onderzoekers en technisch deskundigen zorg je voor een correcte uitvoering van deze projecten.

Interesse? Neem zeker een kijkje op onze website: [Proefbedrijf Pluimveehouderij - Provincie Antwerpen](#).

## Wat zal je als ploegverantwoordelijke doen?

Je komt terecht in een team van een 6-tal onderzoekers, een 12-tal dierverzorgers en 3 technisch deskundigen. Als ploegverantwoordelijke sta je in voor de algemene stalopvolging en het (bij)sturen van je team van dierverzorgers. Concreet voer je hiervoor onder andere volgende taken uit:

- Je staat in voor de opmaak van de planning en het aansturen van de dierverzorgers

- Je bent het aanspreekpunt voor de dierverzorgers en stuurt hen aan zodat de juiste werkzaamheden, stalen en metingen worden gedaan in het kader van de lopende projecten
- Je bent het aanspreekpunt voor de dierverzorgers wat betreft verlof, evaluaties,...
- Je detecteert de behoefte aan opleiding en organiseert deze binnen je team
- Je zorgt voor de continuïteit van de technische stalsystemen en voert herstellingen uit indien nodig (voederinstallatie, drinkstelsel klimaatregeling, weegsystemen, ...)
- Je werkt samen met de dierverzorgers: je voert metingen in het kader van onderzoek correct uit en zorgt voor een correcte input van de data, je voorziet in de basisverzorging van de dieren en in het onderhoud van stallen en terreinen

## Wie ben jij?

Als **ploegverantwoordelijke** beschik je over onderstaande **gedragscompetenties**:

- **Communicatie:** je stimuleert een open en transparante communicatie binnen je eigen team. Daarnaast ben je het operationele aanspreekpunt voor de overige interne collega's (onderzoekers, technisch deskundigen, management)
- **Plannen en organiseren:** je stelt verlof –en werkplanningen op zodat een vlot verloop van de dagelijkse werking in de stallen wordt gegarandeerd. Daarnaast houd je rekening met deadlines in het kader van lopende projecten
- **Ontwikkelen van anderen (leidinggevend):** je geeft leiding en coacht de dierverzorgers met het oog op het ontwikkelen van de gewenste gedragsvaardigheden. Je fungeert als coach/mentor, je houdt toezicht om een goede (samen)werking te garanderen
- **Nauwgezetheid:** je blijft onder verhoogde druk kwaliteitsvol werk afleveren
- **Samenwerken:** je stimuleert de samenwerking binnen je eigen team en voert ook samen met jouw collega's taken uit
- **Inlevingsvermogen:** je bent in staat om uitgesproken en onuitgesproken informatie op te pikken en daarop adequaat te reageren

Hiernaast beschik je over volgende **kenniscompetenties**:

- Sterke technische kennis: voeling met land- en tuinbouw met focus op pluimvee
- Je beschikt over een basis ICT-kennis van Excel, Word en Outlook
- Je hebt kennis van ventilatie-, drink- en voedersystemen en hun automatisatie of je bent in staat om je dit op korte termijn eigen te maken

**Bijkomende aandachtspunten:**

- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en ervaring in het aansturen van een team is een pluspunt
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B en beschikt over een eigen wagen
- Je bent bereid tot occasioneel avond- en weekendwerk en maakt deel uit van een wachtregeling
- Je woont in de nabijheid van het proefbedrijf (binnen 30') of je bent bereid te verhuizen

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

**Aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten**

- **Diplomavereiste:** je bent in het bezit van minimum een diploma hoger secundair onderwijs of een diploma daarmee gelijkgesteld.

Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn bij de uiterste inschrijvingsdatum.

In afwijking hiervan worden laatstejaarscholieren of – studenten toegelaten tot de

selectieprocedure. Zij leveren het bewijs dat ze aan de diplomavereiste voldoen uiterlijk op de datum van hun aanstelling bij de provincie.

Je bent lichamelijk geschikt en in goede gezondheid. Je wordt bij indiensttreding onderworpen aan een medisch onderzoek bij een externe geneeskundige dienst. Er gelden speciale normen voor kandidaten die als mindervalide zijn erkend.

### **Bevorderingsvoorwaarden**

- Je bent lichamelijk geschikt en in goede gezondheid. Je wordt bij indiensttreding onderworpen aan een medisch onderzoek bij een externe geneeskundige dienst. Er gelden speciale normen voor kandidaten die als mindervalide zijn erkend
- Je bent titularis van een graad in rang Dx, Dv of Ev
- Je hebt ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in een graad van rang Dx, Dv of Ev, schalen, D1-D3, D4-D5 of E1-E3 of hogere graad of in het bezit zijn van een diploma dat toegang geeft tot het niveau waarvoor deze selectieprocedure ingericht wordt
- Je bent statutair aangesteld of hebt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur

### **Voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit**

Interne mobiliteit blijft een horizontale beweging, zodat voor deze functie vanaf rang Cv of hoger en enkel medewerkers met salariëring in schalen C1-C2-C3 of hoger zich kandidaat kunnen stellen.

Voorwaarden:

- Je bent statutair of contractueel aangesteld vanuit een vergelijkende selectieprocedure of hebt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
- Je hebt een minimale graadanciënniteit van één jaar

Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn bij de uiterste inschrijvingsdatum.

**Kijk naar het gedeelte 'aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten' als je niet in aanmerking komt voor de bevorderingsvoorwaarden of voor de voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit.**

## **Wat bieden wij jou?**

### **Geïndexeerd loon**

Je start in salarisschaal C1: het bruto maandsalaris ligt tussen € 1.965,88 - € 3.184,58.

Na 4 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal C2: het bruto maandsalaris ligt tussen € 2.234,28 - € 3.307,90.

Na 18 jaar gecumuleerde anciënniteit ga je over naar salarisschaal C3: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3.119,29 - € 3.598,07.

Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij onze of andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je bruto salaris.

Bekijk onze [loonsimulator](#) om een gedetailleerde inschatting te maken van je bruto- en netto maandsalaris.

### **Extralegale voordelen**

- gratis hospitalisatieverzekering met mogelijkheid gezinsleden aan voordelige voorwaarden aan te sluiten
- maaltijdcheques van 8 EUR
- gratis openbaar vervoer voor verplaatsing van en naar het werk

- fietsvergoeding
- 36 dagen jaarlijkse vakantie
- extra legaal pensioen voor contractuele functies
- diverse opleidingsmogelijkheden
- personeelskring met uitgebreide sportieve, sociale en familiale activiteiten

## Welke stappen zal je doorlopen in de selectieprocedure?

### Cv-screening

De selectieprocedure wordt voorafgegaan door een cv-screening. De HR-medewerker screent de binnengekomen cv's, in samenspraak met de selectiejury, op volgende criteria:

- motivatie
- kennis van de landbouw- en pluimveesector
- ervaring met de opgegeven taakinhoud

We laten maximum 10 kandidaten toe tot het volgende selectieonderdeel.

### Opdracht ter plaatse

Er wordt een opdracht, toegespitst op de vereiste competenties en eventueel vergezeld van een infopakket aan de kandidaten gegeven. Hierbij wordt aan de kandidaten de nodige voorbereidingstijd op de dag van het interview gegeven om deze opdracht aansluitend toe te kunnen lichten aan de selectiejury.

### Toelichting opdracht en competentiegericht interview

De toelichting van de opdracht wordt gevolgd door een interview met betrekking tot het profiel en de taakomschrijving van de functie, de verworven vaardigheden, evenals de motivatie en de affiniteit met het werkterrein.

Het interview zal plaatsvinden in het EVAP Proefbedrijf Pluimveehouderij op **17 augustus 2020**.

We laten maximum 4 kandidaten toe tot het volgende selectieonderdeel.

### Assessmentcenter

Dit gedeelte is beschrijvend en adviserend voor de selectiejury. We testen je op de vereiste kern- en gedragscompetenties, zoals deze werden vastgesteld in de functiebeschrijving.

### Eindselectie

De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de kandidaten en stelt de eindrangschikking op. De eindrangschikking wordt gemotiveerd en onderbouwd op basis van de toelichting van de opdracht en het competentiegericht interview, alsmede het assessment.

## Hoe stel je je kandidaat?

Surf naar [www.provincieantwerpen.be](http://www.provincieantwerpen.be). Ga naar Jobs, selecteer deze functie en **dien je kandidatuur online in tot en met 2 augustus 2020**.

Ben je als persoon met een handicap erkend bij de VDAB? Dien dit bewijs dan mee in met je kandidatuur.

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure, de verloning en de extralegale voordelen kan je terecht bij Els Van Migerode, consultant werving & selectie (tel. 03 240 64 23 of email [els.vanmigerode@provincieantwerpen.be](mailto:els.vanmigerode@provincieantwerpen.be)).

Voor meer inlichtingen over de extra verloning van avond- en weekendwerk kan je terecht bij Luc Thys, hoofdmedewerker administratie Infopunt Personeel en Budget, (tel. 03 240 54 34 of email [luc.thys@provincieantwerpen.be](mailto:luc.thys@provincieantwerpen.be)).

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Sofie Cardinaels, directeur (tel. 014 56 28 74 of email: [Sofie.CARDINAELS@provincieantwerpen.be](mailto:Sofie.CARDINAELS@provincieantwerpen.be))