



UCLL
HOGESCHOOL

**RESEARCH &
EXPERTISE**



**Provincie
Antwerpen**

Buurtgericht empowerend werken
Lessons learned uit het leertraject

Interreg 
2 Seas Mers Zeeën
EMPOWERCARE
European Regional Development Fund

#MOVINGMINDS

Inhoud

- Waarom een leertraject?
- Het leertraject
- Getuigenissen
- Lessons learned
- Interactieve oefening

Waarom een leertraject?

- **Noden werkveld** rond:
 - **Empowerment**: switch van aanbodgestuurd naar vraaggestuurd werken
 - **Buurtgericht (samen)werken**: buurt als nieuw samenwerkingsniveau
- ~ **persoon met zorgnood 'in the driver seat'**, rekening houdend met wensen, persoonlijke en sociale context

Waarom een leertraject?

- 'Buurtgericht empowerend werken' vraagt vele wijzigingen: organisatorisch, juridisch, financieel, ...
- Maar zeker ook **professioneel**: competenties aanscherpen en juist inzetten
- Vooronderzoek naar de competenties van buurtgericht empowerend werken

Waarom een leertraject?



Het leertraject

- Professionals uit één buurt volgen samen het leertraject
- Online voortraject
 - Verdieping per competentie: reflectie, casus, podcast
 - Module over 'buurtgericht samenwerken'
- Twee face-to-face workshops
 - WS1: De kracht van de bewoner in zijn buurt centraal
 - Focus op empowerment
 - WS2: Buurtgericht de kracht van de bewoner centraal
 - Focus op buurtgericht samenwerken

Het leertraject

EMPOWERCARE: BUURTGERICHT EMPOWEREND WERKEN

[Home](#) » [Trainingen](#)

Huidige status	Prijs	Begin
NIET INGESCHREVEN	Gratis (met registreren en inloggen)	Log in om in te schrijven

Welkom!

Je hebt ervoor gekozen om de online module 'Buurtgericht empowerend werken' te volgen.

Deze module is gericht op zorg- en welzijnsprofessionals die graag een steentje willen bijdragen bij het uitbouwen van een zorgzame buurt. De module staat stil bij enkele competenties die je kunnen helpen om op een empowerende en buurtgerichte manier om te gaan met kwetsbare buurtbewoners.

Empowercare: Buurtgericht empowerend werken



✓ 1. Buurtgericht Empowerment Werken doorheen een praktijkvoorbeeld



✓ 1.1 Wat is empowerment?

✓ 1.2 Praktijkvoorbeeld: deel 1

✓ 1.3 Praktijkvoorbeeld: deel 2

✓ 2. Competenties voor buurtgericht empowerend werken



1 Quiz

✓ 3. Buurtgericht samenwerken



○ Good practices



○ Begrippenlijst

1. Buurtgericht Empowerment Werken Doorheen Een Praktijkvoorbeeld

Empowercare: Buurtgericht empowerend werken > 1. Buurtgericht Empowerment Werken doorheen ee...

We maken jou in dit deel bewust van de rol die empowerment kan spelen op de weg naar het uitbouwen van een zorgzame buurt.

Via een praktijkvoorbeeld sta je stil bij de handelingen en stappen die je nu reeds zet, en welke uitdagingen er nog zijn om met empowerment aan de slag te kunnen gaan.

Ga rustig doorheen de twee fases van het praktijkvoorbeeld. Neem de tijd om stil te staan bij je sterke punten. Noteer jouw sterktes, maar ook jouw uitdagingen. Vul deze aan met de noden om op deze uitdagingen in te zetten en om jouw sterktes verder te kunnen laten ontwikkelen.

We starten met een krachtige definitie van empowerment.



UC Leuven-Limburg
Empowercare

10 months ago

Learning



- | | | |
|---|--|------|
|  | 1 Inleiding tot de podcasts | ▶ 31 |
|  | 2 Grondhouding – Sylvia Hubar | ▶ 65 |
|  | 3 Integraal Werken – Jasmine Buntinx | ▶ 35 |
|  | 4 Ondersteunend Werken met Hilde Rombauts | ▶ 40 |
|  | 5 Persoonsgericht werken – Jasmine Buntinx | ▶ 38 |

View 6 tracks

- ♥ Like
- ↺↻ Repost
- ↗ Share
- 🔗 Copy Link
- ☰ Add to Next up

Het leertraject

- Bornem
- Brugge Sint-Jozef
- Herselt
- Izegem
- Rumst
- Antwerpen Noord
- Antwerpen Oost
- Hoogstraten

46 deelnemers: buurtwerkers, LDC-leiders, ELZ-medewerkers, verpleegkundigen, psychologen, ...

Getuigenissen



Lessons learned

- + Verbinding met elkaar
- + Perspectiefwijziging
- + Competenties leren kennen/verdiepen
- Tijd
- Middelen (zeker projectfinanciering)
- Wetgeving, beleidssteun of een gebrek eraan, korte- vs. langetermijnfocus van beleidsmakers, de algemene fragmentering zorg- en welzijnslandschap, ...

Lessons learned

- Verschillen tussen deelnemers: kort- vs. langgeschoold, zorg vs. welzijn, 'uitvoerend' vs. coördinerend

"Het was een confrontatie hoe ik vanuit mijn huidige coördinerende functie nog maar weinig in de diepte kan werken. Ik vond het prettig om de podcasts te beluisteren en merkte dat we in ons huidige werk (veel geregeld en brandjes blussen), nog maar weinig met de mensen zelf bezig zijn."

Lessons learned

- Verschillen tussen buurten: 'startende' vs. 'gevorderde' buurten, ruraal vs. stedelijk

"We kwamen vroeger al wel samen, maar vertelden dan elk ons aparte verhaal. Dankzij de buurtworkshops denken we nu echt samen na over een gezamenlijk verhaal."

van 'wij-naast-elkaar buurtgericht werken'
naar
'wij-samen buurtgericht werken'

Lessons learned

- Flexibiliteit leertraject → op maat werken van buurt/professional
 - Kennismaking vs. verdieping
 - Verschillende leerstijlen
 - Ongedwongenheid (vs. wisselende aanwezigheden)
 - Participatie buurtbewoners

Interactieve oefening

1. Zelfscan
2. Discussie in groepjes
3. Terugkoppeling



1

Ga naar **wooclap.com**

2

Voer de code van het evenement
in de bovenste banner in

Evenementcode

YRGIXS

15:14 5 10 70%

wooclap.com

wooclap

Join an event

Event code

Go!

"We proberen in te zetten op integraal werken. In het verleden waren we vooral elk op een eiland aan het werken. We kunnen elkaars sterktes beter gebruiken, we proberen dit nu een jaar. We leren enorm veel van elkaar, maar we merken ook wel dat we onze werkload wat onderschat hebben. We zijn hier zoekende in."

"Het is 'in' om in buurten te denken. En coördinatoren denken dan altijd aan groepen van mensen en in statistieken. Maar eigenlijk gaat het om allemaal individuele mensen. We krijgen nu een soort globale, buurtgerichte opdracht. Maar hoe behouden we als professionals het individuele, het persoonsgerichte? Hoe maken we dat duidelijk aan onze coördinatoren?"