

Lerend Netwerk 3 Zorg en Sociale Economie

21 oktober 2022

Agendapunten

1. Welkom
2. Check-in en speakers' corner
3. SWOT-analyse en bevraging
Pauze
4. Vervolg bevraging
Middagpauze
5. Actieplan
6. Verwachtingen formuleren
7. Afronding en vooruitblik na LN3
Afsluiting met hapje en drankje



1. Welkom

Aan de slag na LN2:

- Meer ruimte voor informele ontmoetingen
- Drempels in kaart / Op zoek naar antwoorden op maat? Sleutelcontacten:
 1. Vragen over Artikel 60? Contacteer jouw **lokale regisseur Sociale Economie**. Zie <https://www.socialeconomie.be/sites/default/files/Contactgegevens%20regisseurs.pdf>
 2. Vragen over GTB? Het Gespecialiseerd Team Bemiddeling – helpt mensen met een beperking of gezondheidsprobleem om geschikt werk te vinden en te houden. Daarnaast ondersteunen we ook ondernemers bij de aanwerving en (re)integratie van geschikte medewerkers.

Contacteer **Lynn Fransen** - Bruggen Bouwer Afdeling Antwerpen vzw Gespecialiseerd Team Bemiddeling –

+32 474 95 12 37 - lynn.fransen@gtb.be – www.gtb.be

1. Welkom



- Wie wil in tandem of individueel getuigen voor de camera?

**MEDIA
MIXER**
CONTENT IN MOTION

2. Check-in – Speakers corner

- We maken vandaag een actieplan... Met welke actieheld/in identificeert u zich het meest (en waarom)?



- Wat hebt u ondertussen nog ondernomen na LN2? *Bijv. vervolgdates,...*
- Iets anders dat u graag kwijt wilt/aan de slag mee bent gegaan.
- Oproep dat u wilt doen, bijv. m.b.t. samenwerken/kennisdeling/...

3. SWOT-analyse

- SWOT-matrix bestaat uit vier kwadranten:
 - Strengths (sterkten)
 - Weaknesses (zwakten)
 - Opportunities (kansen)
 - Threats (bedreigingen).

Sterkten van samenwerking sociale economie en zorg	Zwakten van samenwerking sociale economie en zorg
Kansen van samenwerking sociale economie en zorg	Bedreigingen van samenwerking sociale economie en zorg

De bevindingen worden in het passende kwadrant geplaatst. De sterkten en zwakten zijn **intern** te begrijpen (**dit lerend netwerk**, het eigen gebied), de opportuniteiten en bedreigingen hebben te maken met de externe omgeving (de externe belanghebbenden en de bovenregionale omgeving).

3. SWOT-analyse

Opdracht

1. **Individueel**: Noteer de belangrijkste (max 3) sterkten, zwakten, kansen, bedreigingen voor **dit lerend netwerk als organisatie**.

Het gaat over de samenwerking tussen zorg en sociale economie als organisme; welke bedreigingen en mogelijkheden zijn er in de samenstelling zoals we hier als lerend netwerk zijn. (20 min)

2. **Groepswerk**. (20 min)
3. **Plenair**: Duid een vertegenwoordiger aan per groepje die terugkoppelt naar de hele groep. (3x5 min = +/- 15 min)

Pauze



4. Bevraging

Opdracht:

1. **Individueel**: Noteer de eigen bevindingen/antwoorden (10 min).
2. **Groepswerk**: Bespreek deze in 3 groepjes. (20 min)
3. **Plenair**: Duid een vertegenwoordiger aan per groepje die terugkoppelt naar de hele groep. (3x 5 min = 15 min)

(vragen: zie 'huiswerk' en volgende slide)

4. Bevraging

Bevraging:

1. Hebben de sectoren sociale economie en zorg voldoende middelen om te doen, wat ze moeten doen?
2. Zetten ze deze middelen goed in?
3. Wat zouden ze meer moeten doen, in het geval van meer middelen?
4. Waar liggen kansen en bedreigingen mbt financiering?
5. Met welk kernwoorden zou je sociale economie medewerkers in de zorg omschrijven?
6. Welke gevoelens roept dat bij jou op?
7. Wat is goed of niet goed aan de gebruikte communicatiekanalen?
8. Welke stappen zouden er gezet moeten worden met het oog op een duurzame en slagkrachtige organisatievorm in de toekomst om de sectoren zorg en SE (meer) te laten samen werken? Waarom?

Middagpauze



5. Actieplan

- **'urgent en belangrijk':**

- Witte woede 2.0 (gedaan met wachten, samen er gaan staan – "het moet anders")
- Netwerk wakker maken en samenwerken ↔ event, niet wachten op subsidies maar partnerschappen aangaan.

- **'urgent, niet belangrijk':**

- Normering/regelgeving WZC aanpassen: 85% verpleegkundige, 15% andere diploma's.
- Subsidies voor 2023: bijv. promo campagne (cf. LN1)
- Kabinetten en andere actoren betrekken, bijv. VDAB

- **'urgent en belangrijk':**

- Plan van aanpak: wat met de lange termijn?
- Agenda met thema's
- Doelstelling van het netwerk

- **'niet urgent, belangrijk'**

- Hoe gaan we die doelstellingen implementeren?

- **'urgent, niet belangrijk':**

- Consultancy
- Administratie

- **'niet urgent, niet belangrijk':**

- Er is genoeg inspiratie, de vb. mogen stoppen. We moeten landen en dat kan alleen door samen te werken

transitie?

- **'urgent en belangrijk':**

- Het juiste mandaat + collega's om er mee aan de slag te mogen gaan – "stakeholdersmanagement"
- KT: sterke voorbeelden om een groter draagvlak te creëren. Er zijn verschillende types van goede voorbeelden nodig.
- Stakeholdermanagement → persoonlijk leiderschap
- Laaghangend fruit: noden en mogelijkheden, vragen matchen met oplossingen.

- **'niet urgent, belangrijk':**

- LT → nieuw strategisch kader; er moet minder effort nodig zijn om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen.
- Alternatieve inrichting financiering (sociaal ondernemerschap).
- Wetgeving: lange termijn.

5. Actieplan

- Tijdens LN2 gingen we aan de slag met een kwadranten oefening.

Opdracht: in 3 groepen tracht je een antwoord te bieden op volgende vragen (20 min) en acties te formuleren op LT en KT. (15 min). Elke groep duidt 1 vertegenwoordiger aan om plenair terug te koppelen = (3 groepen x 5 min = 15 min)

1. Wat is jullie **gemeenschappelijk doel**? (wat willen jullie bereiken?)
2. Hoe kunnen we vanuit onze opgebouwde kennis/ervaringen/LN tot ons droombeeld komen/een **gemeenschappelijk doel** komen?
3. Terugblikkend op onze gemeenschappelijke SWOT: in deze samenwerking: kloppen onze S, W, O, T dan nog? **Wat of wie** hebben we daarvoor nodig?
4. Hebben we genoeg **sterktes** om onze acties uit te voeren?
5. Wat zijn onze **zwaktes** en hoe kunnen we daarop inspelen?
6. Wat of wie heb jij nodig om er concreet mee aan de slag te gaan in jouw organisatie?
7. Formuleer vanuit het gemeenschappelijk doel de **acties** die we op **KT en LT** willen opzetten/uitvoeren.



6. Aspiraties en verwachtingen formuleren

Opdracht:

- Schrijf jouw input op een post-it.
- Plak de post-its bij de aspiraties en de verwachtingen.

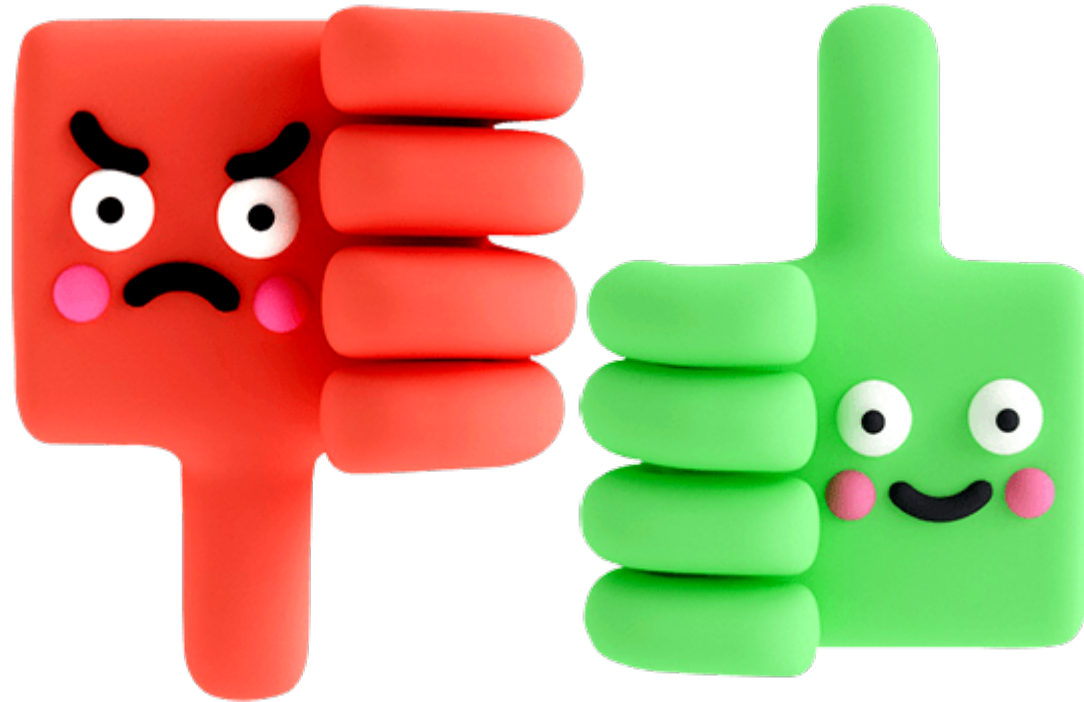
Aspiraties = wanneer zou je zeggen dat GKC dé referentie is voor SE en zorg?

Wanneer zou jij/jouw organisatie zeggen dat de samenwerking sociale economie en zorg goed opgenomen wordt door GKC/provincie? Welke concrete zaken zou je dan verwachten? Waaruit zou dat blijken? Hoe zie je dat nu? Wat zou het moeten zijn volgens jou?

Verwachtingen (van deelnemers LN t.o.v. samenwerking sociale economie en zorg) tav andere overheden?

7. Afronding en vooruitblik

- evaluatieformulier



BEDANKT!



“That’s all Folks!”



Katrijn Raeymaekers

katrijn.raeymaekers@ideaconsult.be

+32 2 882 38 16



Elke Wens

elke.wens@provincieantwerpen.be

+32 3 240 58 04

