

PERSONEEL, ORGANISATIEONTWIKKELING EN VEILIGHEID**Provincieraadsbesluit van 27 september 2018 in verband met
de goedkeuring van de invoering van een reglement
voor het gebruik van interimarbeid.**

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen;

Overwegende dat het bestuur soms tewerkstellingsbehoeften kent die een zeer snelle en soepele oplossing vragen;

Overwegende dat met dit decreet een kader wordt geschept om hieraan tegemoet te komen;

Overwegende dat interimarbeid een meerkost heeft zodat dit instrument enkel als een aanvulling op de normale wervingsinstrumenten gebruikt zal worden;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:**Artikel 1:**

Kennis wordt genomen van en goedgekeurd wordt het reglement in bijlage over het gebruik van interimarbeid bij het provinciebestuur van Antwerpen.

Artikel 2:

Dit reglement gaat in op 1 oktober 2018.

Goedgekeurd door de provincieraad van Antwerpen in vergadering van 27 september 2018.

In opdracht:

De provinciegriffier,
(w.g.) Danny Toelen

De voorzitter,
(w.g.) Kris Geysen

Provinciaal reglement over het gebruik van interimarbeid
bij het provinciebestuur van Antwerpen.

Artikel 1: Het provinciebestuur van Antwerpen kan beroep doen op interimarbeid onder de vorm en voorwaarden voorzien in het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen van 27 april 2018 en diens latere wijzigingen.

Artikel 2: Interimarbeid kan gebruikt worden voor

- 1° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- 2° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- 3° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- 4° tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- 5° een tijdelijke vermeerdering van werk;
- 6° uitvoering van uitzonderlijk werk;
- 7° in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- 8° voor artistieke prestaties of artistieke werken.

De duur van voormelde interimarbeid is toegelaten voor een maximale periode van 12 maanden, verlengingen inbegrepen.

Artikel 3: De bevoegdheid om uitzendkrachten in dienst te nemen wordt gedelegeerd naar de het hoofd van het personeel zijnde de provinciegriffier. Een verdere subdelegatie is niet mogelijk.

Artikel 4: De representatieve organisaties worden conform de bepalingen van voormeld decreet op de hoogte gebracht van het gebruik van interimarbeid.