

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 22 maart 2018

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 8/1

Provinciepersoneel. Wijziging van de rechtspositieregeling.
Goedkeuring.

De rechtspositieregeling (RPR) moet worden aangepast om diverse redenen:

VERBETERTRAJECT

De artikelen 57 tot en met 65 RPR gaan over het verbetertraject. Indien dit traject leidt tot ontslag van een vast aangesteld statutair personeelslid, gelden de bepalingen van artikel 160 RPR. Voor de volledigheid is het beter dat er in de bepalingen over het verbetertraject verwezen wordt naar artikel 160 RPR.

TECHNISCHE RECHTZETTINGEN

De artikelen 99 en 113 RPR moeten aangepast worden omdat de verwijzingen naar andere RPR-artikelen niet meer kloppen. Dit komt omdat de artikelen waarnaar verwezen wordt bij een vorige aanpassing van de RPR werden gewijzigd.

TER BESCHIKKING STELLING

Artikel 128 quater RPR regelt de ter beschikking stelling van statutaire personeelsleden aan vzw's. Artikel 224 van het provinciedecreet maakt het mogelijk om statutaire personeelsleden ook ter beschikking te stellen aan APB's (autonome provinciebedrijven) en EVAp 's (extern verzelfstandigde agentschappen van privaatrecht). Het is aangewezen om deze mogelijkheid toe te voegen aan artikel 128 quater RPR. Tot op heden werd dit in het bestuur opgelost via een verlov voor opdracht. Tegelijkertijd wordt de libellering van artikel 128 quater RPR duidelijker gemaakt.

AMBTSHALVE HERPLAATSING

Het eerste lid van artikel 149 §1 RPR verwijst nog naar de ambtshalve herplaatsing als alternatief voor het ontslag wegens beroepsongeschiktheid, terwijl deze mogelijkheid niet meer bestaat. Door de inwerkingtreding van het feedback en opvolgingssysteem ter vervanging van het oude evaluatiesysteem met ingang van 1 januari 2018, kan deze bepaling geschrapt worden.

KILOMETERVERGOEDING

De kilometervergoedingen in artikel 246 RPR moeten geïndexeerd te worden.

HOSPITALISATIEVERZEKERING

Artikel 252 RPR regelt de basisprincipes van de hospitalisatieverzekering van de gepensioneerden en de familieleden van het personeel. Ondertussen is er een nieuwe hospitalisatieverzekering voor de personeelsleden met voorwaarden die afwijken van het huidige artikel 252. De premie voor de gepensioneerden wordt met name niet meer ten laste genomen door het bestuur. Deze aanpassing heeft geen invloed op de hoogte van deze premie, maar de libellering van het betreffende artikel moet wel conform de nieuwe polis worden gemaakt.

ZORGKREDIET EN THEMATISCHE LOOPBAANONDERBREKING

Alhoewel de Vlaamse en federale regelgeving rond respectievelijk zorgkrediet en thematische loopbaanonderbreking nog niet zo lang geleden grondig hervormd werd, werden beide regelgevingen inmiddels aangepast. Een aantal van die aanpassingen zijn van toepassing op provinciepersoneel en daarom dienen ook de betrokken artikelen in de RPR te worden gewijzigd.

Wat het Vlaams zorgverlof betreft:

- De pleegvoogd kan ook zorgkrediet opnemen;
- Er zijn uitzonderingen op de regel dat het zorgkrediet moet opgenomen worden met hele maanden.

Wat de federale thematische loopbaanonderbreking betreft :

- Werd het recht op palliatief verlof met een maand uitgebreid: voortaan kan men het één maand opnemen en tweemaal verlengen;
- Werd het verlof voor medische bijstand ruimer maar ook strikter:
 - a) Een eerste wijziging houdt verband met de familieleden voor wie een werknemer dit verlof kan opnemen. Enerzijds is er sprake van een inperking van de in aanmerking komende familieleden. Waar de werknemer het betrokken verlof voorheen kon aanvragen voor aanverwanten tot de tweede graad (dit is de relatie tussen ouders en kinderen maar ook tussen broers en zussen of tussen grootouders en kleinkinderen), is dat nu niet langer mogelijk. Dit kan enkel nog voor aanverwanten tot de eerste graad (dit is de relatie tussen ouders en kinderen). Verlof voor medische bijstand voor bloedverwanten tot de tweede graad blijft wel mogelijk. Anderzijds is er sprake van een uitbreiding van de in aanmerking komende familieleden wanneer de werknemer wettelijk samenwoont. De ouders en de kinderen van de wettelijk samenwonende partner zullen als familieleden van de werknemer worden beschouwd. Zo bijvoorbeeld kan men verlof voor medische bijstand nu opnemen om de wettelijke samenwonende partner van een ouder of een kind te verzorgen.
 - b) Een tweede wijziging houdt verband met het medisch attest van de behandelende geneesheer en de vermeldingen die daarin opgenomen moeten zijn. Dat attest zal nu ook moeten vermelden dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering met 1/5 of de helft behoeft. Deze vermelding geldt evenwel niet in situaties waar het verlof wordt gevraagd voor het verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

BIJLAGE II RPR

In bijlage II van de RPR staan de salarisschalen van de provinciepersoneelsleden. Het is nodig om de functie van directeur Suske en Wiske kindermuseum te verplaatsen omdat deze na een weging werd opgewaardeerd van B4-B5 naar A1a-A1-A2a.

De deputatie stelt uw raad dan ook voor om de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel in voormelde zin aan te passen.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 1 maart 2018.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel (RPR) die op 27 november 2008 werd goedgekeurd door de provincieraad, nadien gewijzigd;

Overwegende dat een aantal technische rechtzettingen van de RPR noodzakelijk zijn;

Overwegende dat de ter beschikking stelling van statutairen aan APB's en EVAP's mogelijk dient gemaakt;

Overwegende dat de kilometervergoeding moet geïndexeerd worden;

Overwegende dat ingevolge de nieuwe hospitalisatieverzekering het RPR-artikel dat daarover gaat, aangepast moet worden;

Overwegende dat de artikelen over zorgkrediet en thematische loopbaanonderbreking moeten aangepast worden om dat de hogere regelgeving terzake is aangepast;

Overwegende dat de voorgestelde wijzigingen werden besproken in het managementteam;

Overwegende dat de voorgestelde wijzigingen werden onderhandeld met de representatieve vakbonden (protocol d.d. 20 maart 2018);

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Artikel 1:

De bepaling "**Art. 66 tot en met 75. Opgeheven**" wordt geschrapt en vervangen door:

"**Art. 66.** Het ontslag van een vast aangesteld statutair personeelslid als gevolg van een negatieve evaluatie, verloopt volgens de regels in artikel 160.

Art. 67 tot en met 75. Opgeheven"

Artikel 2:

In artikel 99 al. 3 RPR worden het eerste en tweede punt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

- "het onbetaald verlof bedoeld in punt 1° van artikel 285 §2;
- het onbetaald verlof bedoeld in punt 2° van artikel 285 §2; voor zover het de kalendermaand betreft die het personeelslid neemt om zijn kandidatuur voor de verkiezingen voor te bereiden;"

Artikel 3:

In artikel 113 RPR worden de woorden "artikel 15 §1 lid 3 en" geschrapt.

Artikel 4:

Artikel 128 quater wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"Art. 128 quater §1. statutaire personeelsleden kunnen ter beschikking gesteld worden aan:

1° een andere provincie, een gemeente of een OCMW van België en de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;

2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;

3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;

4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;

5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;

6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt;

7° een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarin de provincie al dan niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met een provinciaal belang;

8° een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921, met sociaal oogmerk waarin de provincie deelneemt, maar die niet belast wordt met de verwezenlijking van welbepaalde taken van provinciaal belang;

9° de extern verzelfstandigde agentschappen van de provincie.

§2. De terbeschikkingstelling wordt afgesloten voor maximum 3 jaar met mogelijkheid tot verlenging. Ze gebeurt op basis van een overeenkomst tussen de provincie en de overheid, het extern verzelfstandigd agentschap of de vereniging zonder winstoogmerk of de stichting, waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

De aanstellende overheid beslist over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af."

Artikel 5:

In artikel 149 §1 lid 1 RPR worden de woorden

"of als alternatief voor het ontslag wegens beroepsongeschiktheid" geschrapt.

Artikel 6:

De eerste zin van artikel 246 §1 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"Het personeelslid dat voor dienstreizen van zijn eigen motorvoertuig gebruik maakt, heeft recht op een vergoeding van 0,3490 euro per kilometer (1 juli 2017 - 30 juni 2018)."

De eerste zin van het derde lid van artikel 246 §1 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"Bij carpooling kan de vergoeding voor de bestuurder worden verhoogd met 0,1746 euro (1 juli 2017 - 30 juni 2018)."

Het laatste lid van artikel 246 §1 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"Het personeelslid dat voor dienstreizen van de eigen fiets gebruik maakt, ontvangt 0,1781 euro per kilometer (1 juli 2017 - 30 juni 2018)."

Artikel 7:

Artikel 252 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"De hospitalisatieverzekering kan ook worden aangeboden aan de volgende categorieën:

- 1° de gepensioneerde personeelsleden;
- 2° de gezinsleden van de personeelsleden.

De premie voor deze categorieën wordt niet ten laste genomen door het bestuur."

Artikel 8:

In artikel 304 §1 RPR wordt de laatste alinea geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"Wordt beschouwd als gezinslid, elke persoon die met het personeelslid samenwoont.

Wordt beschouwd als familielid de bloedverwanten tot de tweede graad en de aanverwanten tot de eerste graad van het personeelslid.

Wanneer het personeelslid wettelijk samenwonend is, worden ook de ouders tot de eerste graad van de wettelijk samenwonende partner en de kinderen van de wettelijk samenwonende partner als familieleden van het personeelslid beschouwd.

Het bewijs van de in het eerste lid aangehaalde reden tot loopbaanonderbreking wordt geleverd door het personeelslid bij middel van een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van het zieke gezinslid of familielid, waaruit blijkt dat het personeelslid zich bereid verklaard heeft bijstand of verzorging te verlenen aan de zwaar zieke persoon.

Met uitzondering van situaties waarin de loopbaanonderbreking wordt gevraagd voor het verlenen van bijstand of verzorging aan het minderjarig zwaar ziek kind van het personeelslid of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, dient uit voormeld attest ook te blijken dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering met 1/5 of de helft behoeft."

Artikel 9:

De eerste alinea van artikel 308 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"**Art. 308.** Het personeelslid kan een (gedeeltelijke) loopbaanonderbreking van één maand, eventueel verlengbaar met twee keer een maand, bekomen voor palliatieve verzorging."

Artikel 10:

In artikel 299 §1 RPR wordt het eerste punt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

- "ouderschapsverlof (verzorging van een (geadopteerd) kind of pleegkind tot en met de leeftijd van 12 jaar)"

Artikel 11:

Artikel 299 §3 RPR wordt geschrapt en vervangen door volgende tekst:

"**§ 3..** Het zorgkrediet bedraagt maximum:

- 18 maanden bij volledige onderbreking.
- 36 maanden bij halftijdse onderbreking.
- 90 maanden bij gedeeltelijke onderbreking (4/5).

Voor de berekening van deze maximumtermijnen wordt geen rekening gehouden met de verlofkredieten opgebruikt vóór 2 september 2016.

Het personeelslid vraagt het zorgkrediet voor een periode van minimaal drie en maximaal twaalf maanden aan, waarbij de aanvraag bestaat uit een geheel aantal maanden.

In afwijking hiervan kan de aanvraag bestaan uit niet gehele maanden in een van de volgende gevallen:

1. de periode waarvoor zorgkrediet wordt aangevraagd, eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen, de leeftijd van dertien jaar bereikt;
2. het zorgkrediet wordt opgenomen om een opleiding te volgen conform de voorwaarden van het Vlaams besluit over het zorgkrediet.

Zorgkrediet om palliatieve verzorging te verlenen, kan voor minimaal één maand en maximaal drie maanden aangevraagd worden."

Artikel 12:

In bijlage II van de RPR wordt bij rang Bx de functienaam "Directeur (Suske en Wiske Kindermuseum)" geschrapt.

In de linker kolom van rang Bx wordt volgende functienaam toegevoegd:

"Directeur Suske en Wiske Kindermuseum (tot 31/8/2017)"

In bijlage II van de RPR wordt bij rang Av de functienaam "Directeur Suske en Wiske Kindermuseum (vanaf 1/9/2017)" toegevoegd.