

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 26 november 2020

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 3/6

Aanpassingen arbeidsreglement Provinciehuis. Goedkeuring.

Het huidig arbeidsreglement is goedgekeurd op 24 mei 2012 en is al iets meer dan 8 jaar in werking. Om die reden was het document toe aan een opfrissing.

Over de jaren heen heeft het arbeidsreglement als regelgevend instrument aan belang gewonnen in openbare besturen waar vroeger enkel de rechtspositieregeling als noodzakelijk beschouwd werd en het arbeidsreglement als een bijkomende formaliteit. Tegenwoordig staat het arbeidsreglement maar één trede lager dan de rechtspositieregeling.

Omwille van de stijging van het belang van het arbeidsreglement en om het document de waarde te geven die het verdient is dit de moment om het reglement grondig te herwerken.

Het einddoel is een duidelijk, leesbaar en informatief document zodat de personeelsleden van het provinciehuis goed weten wat hun plichten zijn, maar ook wat hun rechten zijn wanneer ze werken voor de provincie.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement zijn onmiddellijk op te merken aan de layout. Het nieuwe arbeidsreglement groepeerde de relevante artikelen bij elkaar zodat er niet doorheen heel het document gezocht moet worden naar de relevante informatie. Bovendien zijn enkele extreem uitgebreide artikelen samengevat en de volledige artikels als bijlage bij het arbeidsreglement gevoegd. Aangezien bijlagen bij het arbeidsreglement dezelfde juridische waarde hebben als het arbeidsreglement zelf, is er geen probleem om dit te doen. Tot slot zijn de juridische verwijzingen naar wetten en decreten ook opgefrist zodat het hele reglement juridisch up-to-date is.

Het nieuwe arbeidsreglement bevat meer bepalingen dan het huidige. Dit omdat er enerzijds een aantal bepalingen waren die nauw aansloten bij artikelen die reeds in het arbeidsreglement stonden, maar enkel maar in de rechtspositieregeling waren opgenomen. Anderzijds zijn er een aantal artikels die hoofdzakelijk dienen om de het personeelslid te informeren en maar in beperkte mate verplichtingen opleggen, deze artikelen gaan hoofdzakelijk over de werktijdregeling en de gevolgen die dit heeft voor het personeelslid.

Wat de invoering van puur regelgevende bepalingen betreft zijn er een aantal nieuwigheden toegevoegd. Deze zijn onder andere:

- Mogelijkheid tot schorsen van een contractueel personeelslid
- Sancties bij overtreding rookverbod

- Omkleedtijd en douchetijd verduidelijkt
- Bij ziekte tijdens vakantie is een doktersbriefje vanaf dag 1 verplicht
- Verbod uitlenen werkmateriaal uitgeschreven
- Alcohol- en drugsverbod en uitzonderingen
- Wijziging tijdstip uitbetaling van het salaris

Over het algemeen zijn er maar een beperkt aantal volledig nieuwe bepalingen. De meeste bestonden al in één of andere ongeschreven vorm maar zijn nu opgenomen in het nieuwe arbeidsreglement. Dit om ervoor te zorgen dat de regels uniform worden toegepast, de personeelsleden weten wat er van hen verwacht wordt en er een duidelijke juridische basis is voor sancties.

Een aantal functies zijn uitgesloten van dit arbeidsreglement. De reden hiervoor is dat deze een afzonderlijk arbeidsreglement zullen krijgen dat meer op hun noden is afgestemd.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 5 november 2020.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op artikel 4 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Overwegende dat het huidig arbeidsreglement nood had aan een opfrissing;

Overwegende dat het een belangrijk regelgevend instrument is in het bestuur en de modernisering en aanpassing ervan noodzakelijk is om het relevant te houden;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Enig artikel:

De aanpassingen van bijgevoegd arbeidsreglement van het provinciehuis worden goedgekeurd.

Dit reglement wordt vanaf 1 december van kracht.