

## Regiomanager Kempen

De provincie Antwerpen is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit/externe mobiliteit voor de functie van **regiomanager Kempen** voor de **APB Toerisme Provincie Antwerpen** binnen het **Departement Vrije Tijd**. Je zal werken op volgend adres: *Grote Markt 44, 2300 Turnhout*.

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we de laureaat een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur** aanbieden.

De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die gedurende drie jaar geldig blijft. Gedurende deze periode worden alle gegevens van de geslaagde kandidaten bewaard. We zullen uit deze wervingsreserve putten voor toekomstige gelijkaardige vacatures bij de Provincie of de Autonome Provinciebedrijven (APB's).

### Wie zijn wij?

Toerisme Provincie Antwerpen staat in voor de promotie van Kempen en Scheldeland als aantrekkelijke bestemmingen om vakantie dicht bij huis door te brengen, te vergaderen of een daguitstap te maken. We zijn de streekmotor om samen met alle vakantiemakers – o.a. gemeenten, ondernemers, verenigingen en vrijwilligers uit allerhande sectoren – deze bestemmingen verder uit te bouwen, om zo onze regio's en de provincie economisch te versterken. Hiervoor zet Toerisme Provincie Antwerpen diverse samenwerkingsverbanden op. Dit gebeurt zowel binnen de eigen provincie, op Vlaams niveau als in Europa.

Het doel? Een laagdrempelig, kwaliteitsvol en bovenlokaal vrijetijdsaanbod, een sterk en eigentijds imago en ondernemerschap dat leidt tot een florerende toeristische economie.

### Wat zal je als regiomanager Kempen doen?

Als regiomanager Kempen geef je leiding aan het regioteam Kempen en sta je in voor het beleid en de toekomstvisie om de Kempen verder te ontwikkelen tot een toeristisch belangrijke groene regio in Vlaanderen. Je medewerkers hebben met jou een sterke leidinggevende achter zich staan, die hen aanstuurt en motiveert, maar ook ondersteunt en samenwerking stimuleert.

#### **Algemeen:**

Samen met je team en de sector werk je het nieuwe strategisch plan voor toerisme in de Kempen (2020-2025) uit en vertaal je de gekozen speerpunten in concrete acties:

- Je coacht als een echte teamleider je 8 medewerkers en brengt het enthousiasme en de motivatie om de regio te laten bloeien ook over naar medewerkers uit de sector
- je vertegenwoordigt Toerisme Provincie Antwerpen binnen het werkveld en houdt regelmatig structureel overleg met de toeristische steden, centra, ondernemingsgroepen en andere belangrijke partners
- je bevordert de samenwerking met stakeholders: aangrenzende toeristische regio's, beleidsdomeinen, sectororganisaties, enz.
- je zoekt actief naar vernieuwing en inspireert de collega's marketing en productontwikkeling om een relevant toeristisch aanbod uit te bouwen door trends binnen de sector te vertalen naar projecten/ doelstellingen voor het team
- je volgt de uitvoering van het strategisch plan binnen de eigen werking en binnen de regio

- op en rapporteert erover
- ...

Als leidinggevende binnen Toerisme Provincie Antwerpen werk je actief aan samenwerking binnen en overheen teams en departementen:

- je faciliteert en stimuleert samenwerking tussen de verschillende expertises binnen TPA
- Je informeert en betreft collega's (binnen en buiten het departement) en gaat op zoek naar raakvlakken en kansen
- je staat in voor het aanleveren van gegevens voor de opmaak van financiële verslagen en rapportages en beheert de regiobudgetten
- je draagt zorg voor opleiding, begeleiding en verdere groei van de medewerkers en staat in voor een correcte afhandeling van de verschillende HR-processen
- ...

## Wie ben jij?

Als regiomanager Kempen beschik je over onderstaande **gedragscompetenties**:

- **Richting geven:** je bent een stuwende kracht in het team door het uitdragen van een duidelijk en inspirerend beleid. Je voorziet mogelijkheden voor communicatie en overleg binnen het team en stimuleert het gebruik daarvan.
- **Ontwikkelen van anderen (leidinggevend):** je neemt verantwoordelijkheid op voor leren binnen de organisatie en neemt diverse rollen op (instructeur, mentor, supervisor, coach, ...). Je fungeert als coach/mentor met het oog op het ontwikkelen van de gewenste gedragsvaardigheden en geeft duidelijke en opbouwende feedback. Je richt je dus niet alleen op de taak of het objectief dat gerealiseerd moet worden, maar ook op de persoon die de taak moet uitvoeren.
- **Visie:** je brengt een eigen beleid naar voren dat de organisatie op lange termijn beïnvloedt en anticipeert op maatschappelijke evoluties en toekomst, evenals op de manier om de eigen organisatie hierop voor te bereiden
- **Resultaatsgerichtheid:** je werkt resultaatsgericht en ontwikkelt een doelgericht en concreet actieplan met doelen, mensen, middelen, timing, enz.
- **Netwerken:** je bouwt doelgericht een invloedrijk, professioneel netwerk uit over de grenzen van de eigen afdeling/entiteit (allianties, coalities, enz.) en zoekt gericht contact met anderen die een rol kunnen spelen in de uitbouw van een invloedrijk netwerk
- **Organisatiebetrokkenheid:** je bewaakt en verdedigt op consequente wijze de belangen, de opdracht en de handelswijze van de organisatie en durft standpunten innemen die ten goede komen van de gehele organisatie

Je beschikt hiernaast ook over volgende **kenniscompetenties**:

- kennis van informaticatoepassingen (Word, Excel, PowerPoint en internettoepassingen)
- mee zijn in digitale ontwikkelingen zoals apps, social media en andere evoluties in consumentengedrag
- kennis van het toeristisch aanbod en het sociaaleconomisch politieke leven in de regio
- inzicht in het toerismebeleid in Vlaanderen
- expert in people- en communicatiemanagement

**Bijkomende aandachtspunten:**

- In bezit zijn van een rijbewijs en een eigen wagen.
- Bereid zijn om avonden en weekends mee in te schakelen voor het werk waar nodig.

## **Aan welke voorwaarden moet je voldoen?**

### **Aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten**

Voor deze vacature zijn er geen diplomaverreisten. Je beschikt over minstens 4 jaar relevante ervaring in management en/of leidinggeven.

In deze functie is echter een master denkniveau gewenst. Kandidaten *die voldoen aan de ervaringsvereisten maar niet in het bezit zijn van minimum een geldig master diploma* dienen deel te nemen aan een capaciteitsproef. Deze kandidaten nodigen we uit om een abstracte, verbale en numerieke redeneerproef af te leggen op masterdiploma niveau. Om te slagen moet een kandidaat een gemiddelde score van 4 halen op de afgelegde testen.

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Gilles Facon, Directeur Toerisme Provincie Antwerpen (tel. 03 240 63 75 of email: [gilles.facon@provincieantwerpen.be](mailto:gilles.facon@provincieantwerpen.be))